
Grundsaterklärung der Geschäftsführung zu Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz

Durch die Anwendung und Weiterentwicklung des Integrierten Management Systems IMS erreichen wir folgende Ziele:

- Eine Gewährleistung, dass das Integrierte Management System in Übereinstimmung mit den Anforderungen der anzuwendenden Regeln, Vorschriften und Gesetzen eingeführt ist und umgesetzt wird.
- Erarbeitung und Umsetzung von Plänen und Programmen sowie Durchführung von Audits bezüglich Umweltschutz und Arbeitssicherheit.
- Kontinuierliche Verbesserung von Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

Die PPS-Unternehmenspolitik beinhaltet die Verpflichtung zur Einhaltung der relevanten Gesetze, Vorschriften und anderer Anforderungen bezüglich Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz.

Unsere Unternehmenspolitik im Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz haben wir in mehreren Leitsätzen formuliert:

- Unter Qualität verstehen wir nicht nur die anforderungsgerechte Beschaffenheit unserer Produkte und Dienstleistungen, sondern auch hohe Flexibilität und kürzeste Reaktionszeiten auf Kundenwünsche zu einem fairen Preis-Leistungsverhältnis unter angemessener Berücksichtigung des Umweltschutzes und sicherheitstechnischer Gesichtspunkte. Es ist unser Ziel, Produkte und Dienstleistungen mit reduzierten Umweltbelastungen anzubieten.
- PPS ist sich der Bedeutung von systematisch geplanten Sicherheits- und Umweltschutzmaßnahmen, basierend auf durchgeführten Analysen, bewusst, um Unfälle sowie Gesundheitsgefahren und – falls möglich – Umweltbelastungen zu vermeiden oder zumindest zu minimieren.
- Vor und während der Projektdurchführung arbeitet PPS eng mit lokalen nationalen und internationalen Behörden und Organisationen sowie mit Kunden in allen Angelegenheiten zusammen, um angemessene und effektive Maßnahmen bezüglich Arbeitssicherheit und Umweltschutz durchzuführen.
- Der Erfolg des Unternehmens hängt von den Mitarbeitern ab. Die Sicherheit, Gesundheit und Motivation der Mitarbeiter hat höchste Priorität. Das hierzu notwendige Qualitäts-, Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltbewusstsein zu fördern, ist eine ständige Führungsaufgabe. Hierfür sind die Führungskräfte in das Integrierte Management System eingebunden.
- Jeder Mitarbeiter (nicht nur diejenigen, die direkt mit der Projektabwicklung bzw. Produktfertigung beschäftigt sind) leistet durch seine Arbeit einen entscheidenden Beitrag zur Verbesserung der

Qualität und ist in seinem Verantwortungs- und Zuständigkeitsbereich für die Einhaltung der Arbeitssicherheits- und Umweltschutzvorschriften zuständig. Die ständige Sicherung und Verbesserung aller Qualitäts-, Sicherheits-, und Umweltschutzmerkmale gehört zu den Aufgaben eines jeden Mitarbeiters. Daher ist das Integrierte Management System integraler Bestandteil aller PPS-Aktivitäten und die Mitarbeiter sind entsprechend ausgebildet.

- Qualitäts-, sicherheits-, gesundheits- und umweltbewusstes Arbeiten wird durch sachliche, zielgerichtete Zusammenarbeit über das gesamte Unternehmen gewährleistet.
- Im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung fördern wir Maßnahmen zur Verbesserung von Gesundheit und Wohlbefinden an unseren Arbeitsplätzen.
Hierbei bekennen wir uns zu den Grundsätzen der Luxemburger Deklaration zur betrieblichen Gesundheitsförderung.
- Offene Kommunikationswege und Informationen fördern die Motivation und den Wissensstand der Mitarbeiter.
- Subunternehmer und Lieferanten werden, falls sinnvoll, eingebunden, um die Anforderungen der PPS Unternehmenspolitik zu erfüllen.

Wir informieren periodisch unsere Kunden und die Öffentlichkeit über unsere Unternehmenspolitik.

**Erklärung der
PPS Pipeline Systems GmbH („PPS“)
zur Eingliederung in die HABAU – Gruppe
und in das HABAU Konzern Organisations System „HAKOS“**

Die PPS Pipeline Systems GmbH ist seit mehr als 50 Jahren in der Gas –, Öl– und in der chemischen Industrie als Partner für Konstruktion, Entwicklung und Montage im Rohr- und Anlagenbau sowie im Pipelinebau anerkannt.

Seit 2002 gehört die PPS als 100% Tochtergesellschaft der HABAU Hoch- und Tiefbau GmbH zur HABAU Gruppe.

Im Rahmen dieser Einbettung in den HABAU Konzern wurde das Integrierte Management – System – Handbuch für die Bereiche Arbeitssicherheit, Qualitätsmanagement und Umweltschutz entsprechend der Systematik des HAKOS überarbeitet:

Das Konzept und der Aufbau des „neuen“ Managementhandbuches HAKOS (HABAU – Konzern – OrganisationsSystem) folgt einer klaren Linie für den gesamten Konzern.

Im Organisationssystem HAKOS finden sich auf einer Internetseite alle relevanten Prozessbeschreibungen, Anweisungen, Formulare und sonstige Hilfsmittel für die Firmen der Habau – Gruppe in einem gemeinsamen Verzeichnis zusammengefasst.

Jedes Unternehmen der Habau- Gruppe kann auf jedes Arbeitsmittel der einzelnen Tochterfirmen zugreifen. Dadurch ist gewährleistet, dass das Erscheinungsbild einheitlich ist und jede Firma von dem Kenntnisstand der Schwesterfirmen profitiert.

Um diesem integrativen Ansatz des Organisationssystems HAKOS zu entsprechen, haben wir bewusst darauf verzichtet, auf Prozessbeschreibungen und Anweisungen ausdrücklich PPS Pipeline Systems GmbH zu nennen. Die Unterlagen werden mit dem gemeinsamen Logo „HAKOS“ überschrieben. Nur dort, wo firmenspezifische Anforderungen an Unterlagen gestellt werden, wird der Firmenname verwendet (z. B. auf Formblättern).

Wir denken, dass wir mit dieser Organisationsform sowohl innerhalb der HABAU–Gruppe als auch extern für unsere Kunden einen optimalen Nutzen erzielen und so zu beiderseitigem Erfolg beitragen.

J. GAUDECK

P. LEGLER