
Grundsatzerklärung der Geschäftsführung zu Qualität, Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz

Die PPS Pipeline Systems GmbH ist seit mehr als 50 Jahren in der Gas – , Öl – und in der chemischen Industrie als Partner für Konstruktion, Entwicklung und Montage im Rohr- und Anlagenbau sowie im Pipelinebau anerkannt. Seit 2002 gehört die PPS als 100% Tochtergesellschaft der HABAU Hoch und Tiefbau GmbH zur HABAU Gruppe.

Unsere Unternehmenspolitik haben wir in mehreren Leitsätzen formuliert

Unter Qualität verstehen wir nicht nur die anforderungsgerechte Beschaffenheit unserer Produkte und Dienstleistungen, sondern auch hohe Flexibilität und kürzeste Reaktionszeiten auf Kundenwünsche zu einem fairen Preis-Leistungsverhältnis unter angemessener Berücksichtigung des Umweltschutzes und sicherheitstechnischer Gesichtspunkte. Es ist unser Ziel, Produkte und Dienstleistungen mit reduzierten Umweltbelastungen anzubieten.

PPS ist sich der Bedeutung von systematisch geplanten Sicherheits- und Umweltschutzmaßnahmen, basierend auf durchgeführten Analysen, bewusst, um Unfälle sowie Gesundheitsgefahren und – falls möglich – Umweltbelastungen zu vermeiden oder zumindest zu minimieren.

Vor und während der Projektdurchführung arbeitet PPS eng mit lokalen nationalen und internationalen Behörden und Organisationen sowie mit Kunden in allen Angelegenheiten zusammen, um angemessene und effektive Maßnahmen bezüglich Arbeitssicherheit und Umweltschutz durchzuführen.

Der Erfolg des Unternehmens hängt von den Mitarbeitern ab. Die Sicherheit, Gesundheit und Motivation der Mitarbeiter hat höchste Priorität. Das hierzu notwendige Qualitäts-, Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltbewusstsein zu fördern, ist eine ständige Führungsaufgabe. Hierfür sind die Führungskräfte in das Integrierte Management System eingebunden.

Qualitäts-, sicherheits-, gesundheits- und umweltbewusstes Arbeiten wird durch sachliche, zielgerichtete Zusammenarbeit über das gesamte Unternehmen gewährleistet.

Im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung fördern wir Maßnahmen zur Verbesserung von Gesundheit und Wohlbefinden an unseren Arbeitsplätzen.

Offene Kommunikationswege und Informationen fördern die Motivation und den Wissensstand der Mitarbeiter.

Subunternehmer und Lieferanten werden, falls sinnvoll, eingebunden, um die Anforderungen der PPS Unternehmenspolitik zu erfüllen.

Unsere Kunden und die Öffentlichkeit werden regelmäßig über unsere Unternehmenspolitik informiert.

Jeder Mitarbeiter (nicht nur diejenigen, die direkt mit der Projektabwicklung bzw. Produktfertigung beschäftigt sind) leistet durch seine Arbeit einen entscheidenden Beitrag zur Verbesserung der Qualität und ist in seinem Verantwortungs- und Zuständigkeitsbereich für die Einhaltung der Arbeitssicherheits- und Umweltschutzvorschriften zuständig. Die ständige Sicherung und Verbesserung aller Qualitäts-, Sicherheits-, und Umweltschutzmerkmale gehört zu den Aufgaben eines jeden Mitarbeiters. Daher ist das Integrierte Management System integraler Bestandteil aller PPS-Aktivitäten und die Mitarbeiter sind entsprechend ausgebildet.

Durch die Anwendung und Weiterentwicklung des Integrierten Management Systems IMS erreichen wir folgende Ziele:

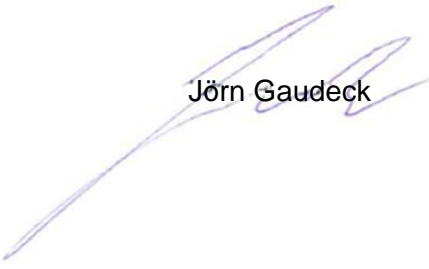
- Eine Gewährleistung, dass das Integrierte Management System in Übereinstimmung mit den Anforderungen der anzuwendenden Regeln, Vorschriften und Gesetzen eingeführt ist und umgesetzt wird. Ausländische Tochtergesellschaften und Niederlassungen haben die Aufgaben, Prozesse und Dokumente, die lokale gesetzliche Bestimmungen und Kundenanforderungen betreffen, in das IMS System zu integrieren. PPS GmbH ist verantwortlich für die Überwachung des IMS Systems und gewährleistet dies durch regelmäßige interne Audits.
- Kontinuierliche Verbesserung durch Erarbeitung und Umsetzung von Plänen und Programmen bezüglich Qualität, Umweltschutz und Arbeitssicherheit.

Wir denken, dass wir mit dieser Organisationsform für unsere Kunden sowie innerhalb der HABAU – Gruppe einen optimalen Nutzen erzielen und so zu beiderseitigem Erfolg beitragen.

Quakenbrück, den 30.06.2011



Peter Legler



Jörn Gaudeck